

企业社会责任报告

(2025 年度)

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司



2025 年度企业社会责任报告

一、序言

2025 年是“十四五”规划收官之年，也是扬子江药业集团全面推进“大健康元年”战略的关键之年。这一年，南京海陵药业有限公司（以下简称“南京海陵”或“海陵工厂”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“求索进取、护佑众生”的企业使命，将社会责任融入发展战略全局，在绿色发展、质量管控、创新驱动、人才培育、社会公益等领域交出一份沉甸甸的“责任答卷”。

绿色发展是中国式现代化的鲜明底色。习近平总书记深刻指出：“越是发展任务重，越要重视生态环境保护，推动经济社会发展全面绿色转型。”南京海陵积极响应国家“双碳”战略号召，将绿色发展理念贯穿于生产经营全过程各方面，以建设“近零碳工厂”为目标，协同推进降碳、减污、扩绿、增长。2025 年，南京海陵全年碳排放总量为 7705.20 吨二氧化碳当量，较 2024 年下降 24.36%；类别一、二合计排放量为 5495.26 吨二氧化碳当量，较基准年 2023 年下降 34.57%，减排成效突出，绿色转型迈出坚实步伐。

二、企业简介

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司成立于 2001 年，由国家重点企业扬子江药业集团投资兴建，历经二十余年稳健发展，已成为一家集药物研发、生产与销售为一体的高新技术企业。公司秉承“求索进取，护佑众生”的理念，致力于向社会提供优质高效的药品和健康服务，产品涵盖神经系统、心血管系统、抗感染等领域，主要产品包括唐林、仁畅、克普利等。

公司先后获批国家工程技术研究中心、江苏省企业技术研究中心、江苏省博士后创新实践基地和江苏省工程研究中心，建立了较为完善的研发体系，拥有检测、合成、制剂等各类仪器装备 500 余台，掌握药物合成、药物分析、药物制剂等多项关键技术，处于国内领先水平。

公司严格执行 GMP、GSP 等行业规范，通过方圆三标一体认证、CNAS 实验室认可、测量管理体系认证、知识产权管理体系认证以及两化融合管理体系认证。通过引进德国、意大利等先进的生产流水线，实现生产过程全自动化，所有剂型通过新版 GMP 认证，固体制剂产品于 2013 年通过欧盟 GMP 认证。

公司以“高质、惠民、创新、至善”为核心价值观，通过实施六西格玛管理、卓越绩效管理和全面质量管理，大力推行全员 QC 小组活动，全面提升企业质量管理水平，先后荣获“南京市市长质量奖”、“南京市优秀企业”、“江苏省质量管理优秀奖”、

2025 年度企业社会责任报告

“南京市总部企业”和“江苏省小巨人企业（制造业）”等荣誉称号。2016~2020 年，连续五年入选中国化学制药行业工业百强榜。2022 年获批“江苏省绿色工厂”，“守法诚信企业”与“中国医药商业百强第 80 强”，2023 年获批“国家绿色工厂”、“江苏省互联网标杆工厂”等多项荣誉。

三、坚守质量生命线，守护人民群众用药安全

药品质量无小事。南京海陵始终秉承“为父母制药、为亲人制药”的初心，将质量视为企业发展的生命线。

1、全链条质量管控

2025 年，工厂从生产根基、检测能力到国际业务三个维度协同发力，以质量问题攻关筑牢质量防线。市场投诉率控制在 0.074ppm，远优于 0.11ppm 的年度目标；人为偏差率仅为 13.33%，低于 18%的控制目标。

在生产端，完成灌封机手套箱改造，扩大无菌操作覆盖范围、优化人机交互；引入灯检检测机，提升亮片及可见异物检出能力；开展外观缺陷攻关，降低瓶头破损风险；推进包材设计优化，多索茶碱注射液等产品质量显著提升，生产效率提高 43.8%。

在检测端，优化硬脂酸镁、复合硬片检验方法，效率提升 50%；攻克唐林溶出曲线方法和相似性问题；完成水分方法优化，为新加坡左乙拉西坦立项扫清关键合规障碍。全年重点品种达成率 100%，产品海外市场注册有序推进。

2、深化合规管理

工厂锚定“四零”目标，深入开展自查自纠，以“常态巡检+自我批评+专题自检”形式发现问题、研究问题、解决问题。全年开展 3 轮工厂级自我批评、3 轮党支部自我批评，梳理问题 227 项；5 个专项主题深度自查 138 项问题，按期整改落实 100%。通过专项排查物料管理盲区、现场管理盲区，完成二级库混用盲区整改，显著改善化试禁忌混存现象，明确闲置厂房管理制度，夯实合规根基。

四、聚力职工福祉，锻造高质发展生力军

2025 年，南京海陵工会坚持以职工为中心的工作导向，深入践行“党建引领、服务大局、凝心聚力、共建共享”理念，持续提升工会组织的引领力、组织力、服务力，为工厂高质量发展注入强劲动能。

2025 年度企业社会责任报告

1、夯实组织根基，实现全覆盖精准服务

海陵工会现有会员 310 人，员工入会率达 100%。2025 年初，在属地党委、妇联指导下，工会代行工厂妇联职责，拓展服务边界。年末顺利完成第五届工会委员会换届选举，组织架构更加健全，职责分工更加明晰。工会主席由党支部组织委员、行政后勤部部长担任，各委员各司其职，依托学习部落、运动协会、文化大使团队等载体，常态化开展活动与宣传，形成“横向到边、纵向到底”的服务网络。

2、聚焦一线需求，打造有温度的花园工厂

坚持“价值引导、改善氛围”，从硬件设施到软性服务全方位提升职工幸福感。厂区配备健身房、自习室、棋牌室、瑜伽室、台球室、读书角、母婴室、自助超市等设施，满足员工个性化生活需求。餐饮服务方面，保障特殊节日餐饮，推出轻食自助餐线，结合 24 节气及 15 个传统节日策划主题菜单，深挖餐盘数据与满意度调研，精准服务特定人群，确保菜品质量与创新并举。

连续第六年举办员工子女暑托班，迭代推出“制药一线探秘”“探索科学”“探索生命”三大主题活动，联动南京中医药大学、南京信息工程大学、省红十字会、区消防站等高校及单位，组织员工子女走进车间、体验实验、学习安全知识，切实解决职工后顾之忧，增强归属感。

3、优化沟通机制，打通服务“最后一公里”

创新调研维度，实施季度满意度调研、餐桌二维码实时反馈、夜宵专项调研，覆盖全体一线员工。工会主席及委员每月深入一个业务部门开展线下专项座谈，做到“主席进一线、心声有回响”。管理过程坚持公开透明，点对点反馈、宣传通晒、职代会汇报表决相结合，确保职工诉求件件有落实、事事有回音。

4、搭建成长平台，激发工匠精神与创新活力

自 2019 年起持续开展技能创新大赛，2025 年按期举办第 8 届、第 9 届技能创新大赛及第二届精益大赛，获奖课题择优参与集团级赛事。季度技能比武竞赛常态化开展，成功承办栖霞区紫外检测职工技能大赛，获专项补助 5000 元。通过“工匠家属日”增强骨干员工归属感，系统调研摸底、制度先行引领、凝聚核心共识，建立工匠年度交流、目标共创、季度闭环管理机制，壮大高技能人才队伍，筑牢工厂可持续发展根基。

2025 年度企业社会责任报告

5、深化子品牌建设，厚植质量、精益、成长与健康文化

质量文化：将年度建设目标纳入《质量体系管理手册》，分解质量管理成熟度指标至各科室。组织全厂岗位大讨论，制定岗位正负面行为清单，使“高质惠民”理念转化为具体行动标准。

精益文化：举办第二届精益文化节，以寿司制作全流程比喻生产链条，引导员工消除“八大浪费”，通过美食、文创等多元形式展现精益价值。

成长文化：英语学习部落实行 AI 批卷、积分记录，评选月度学习之星与闪耀之星；设备提升部落、健康未来部落协同推进，营造比学赶超氛围。

健康文化：开展“300 天健康晨光计划”，日签陪伴 250 天，组织 12 次爬山、3 次马拉松、8 次讲座，培养营养师 1 人。90 余场健康宣讲、协会活动，每月员工茶话会，评选健康达人 11 人。食堂常态化供应轻食、养生药膳、养生茶，推广健康饮食。全年大健康产品销售额达 85.6 万元，进校园、进社区、进企业推广 46 次，获得属地政府公众号专篇宣传，打造私域福利群，设立健康星推官。

6、内外联动，提升工会服务能级与品牌形象

坚持“走出去”与“引进来”相结合。组织员工代表与内外部优秀企业、行业协会开展对标学习，提升专业技能与管理能力。定期邀请属地政府、高校、企业走进海陵，分享经验做法，搭建业务合作平台。通过树立干部垂范榜样、评选先进典型，营造见贤思齐、争先创优的浓厚氛围。

7、直面问题，持续改进

针对 2025 年出现的“工匠调岗后职工创新工作室未及时交接补充”问题，工会深刻剖析原因，完善交接机制，将创新工作室纳入调岗强制交接清单；丰富工作室工匠储备，培养后备骨干；强化资源沉淀，固化制度与文档，确保人员异动后工作无缝衔接。

五、践行绿色使命，筑牢生态文明根基

1、深化节能降碳，推动全面绿色转型

南京海陵以碳达峰碳中和为牵引，系统性推进节能减排工程，全年实施减排项目 9 项，成效显著。

在能源结构优化方面，工厂新增蒸汽锅炉系统，全年节约天然气消耗量约 14 万立

2025 年度企业社会责任报告

方米，减少二氧化碳排放约 300 吨；推进动力中心节能项目，通过优化排产模式、集中生产，合计节约用电 22 万余度，减少碳排放约 132 吨；实施污水站风机节能改造，将罗茨风机更换为空气悬浮风机，年降低用电量 23.6 万度。在光伏绿电应用方面，光伏项目累计发电 152 万度，年收益 28.6 万元，清洁能源占比持续提升。

在精益管理方面，工厂广泛开展节能降耗行动：固体车间舒适性空调实施精准启停管控，全年节约用电 7.8 万度，减少碳排放 46 吨；物料仓库库区合并后设备运行路径缩短 57%，每月减少用电 2000 千瓦时；常温留样室空调优化、行政楼灯光低电量模式改造等项目相继落地，以点滴之举汇聚绿色发展磅礴力量。

2、强化污染治理，守护碧水蓝天

南京海陵聚焦“四零”目标，以合规管理为基础、以风险控制为核心、以隐患排查为抓手，扎实推进安环合规问题整改。污水站改造项目实现不停产改造，提前竣工交付投入使用；创新药物研发平台于 6 月完成环评验收，彻底解决研发“三同时”不合规问题；儿童药业消防改造以消防双评估方式破解历史难题，海内生物历史问题全部解决。历时 1 年，178 米管道取得使用登记证，确保在用特种设备合规管理。

在废弃物治理方面，工厂深入推进“无废”建设理念，危废焚烧及回收利用环节碳排放较上年显著优化。2025 年，类别四（组织使用的产品产生的间接排放）碳排放较上年下降 13.96%，类别五（租赁资产产生的间接排放）下降 40%，绿色闭环管理成效持续显现。

3、建设绿色工厂，擦亮高质量发展底色

2025 年，南京海陵凭借在绿色制造领域的系统性创新与实践，获评“江苏省五星上云企业”“南京市无废工厂”“江苏省医药行业质量管理优秀企业”等多项荣誉。单位产品能耗较上年下降 74.90%，以发展的“含绿量”持续提升经济的“含金量”。

六、展望 2026 年

2026 年是“十五五”开局之年。南京海陵将以“国际化元年”为契机，在实现国际化销售额突破的同时，全力锻造以“高素质专业团队、接轨国际的管理体系、行业领先的制剂平台、先进智能制造能力和绿色低碳供应链”为核心的国际化硬实力。围绕“人人都是利润创造者”的核心原则，通过拓展业务增量、深化智能制造与全员降本增效，致力于成为集团化药产业集群中具备国际竞争力的先锋力量，成功开启“十五五”国际

2025 年度企业社会责任报告

化新篇章。

南京海陵将坚定不移走生态优先、绿色发展之路，把绿色发展理念贯穿于生产经营全过程各方面。以碳达峰碳中和为牵引，协同推进降碳、减污、扩绿、增长；以“求索进取、护佑众生”为使命，在保障人民健康与产业高质量发展的双重使命中，书写医药企业的责任篇章，为建设美丽中国、健康中国贡献海陵力量。

扬子江药业集团南京海陵药业有限公司

2026年3月20日

